



Til ansatte i folkekirken  
Sendt via e-boks

### Krav om coronapas for ansatte i folkekirken

På baggrund af trepartsaftalen mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter og som følge af den netop vedtagne [lov](#), som giver arbejdsgiver mulighed for at kræve coronapas ved fysisk fremmøde på arbejdspladsen, så længe covid-19 er kategoriseret som en samfundskritisk sygdom, har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen med virkning fra den 26. november 2021 udstedt et cirkulære om forevisning af coronapas, test for covid-19 mv. på det statslige overenskomst- og aftaleområde. Du kan finde cirkulæret [her](#).

Da cirkulæret finder anvendelse for arbejdspladser inden for hele det statslige forhandlingsområde, finder cirkulæret også anvendelse for folkekirkens arbejdspladser.

Det betyder, at alle ansatte i folkekirken fra den 26. november 2021 med dette brev pålægges at kunne fremvise et gyldigt coronapas ved fremmøde på arbejdspladsen. Det sker med henvisning til, at covid-19 er kategoriseret som en samfundskritisk sygdom.

Kirkeministeriet skal samtidig oplyse, at det kan få ansættelsesretlige konsekvenser, hvis en ansat uden gyldig grund undlader at fremvise et gyldigt coronapas på anmodning fra arbejdsgiveren. De ansættelsesretlige konsekvenser kan fx være hjemsendelse i en periode uden løn, påtale, advarsel, afskedigelse, bortvisning afhængigt af de konkrete omstændigheder.

Ansatte, som ikke er vaccineret og ikke er tidligere smittet og som af medicinske årsager ikke bør testes, kan ikke få et coronapas. I stedet for at vise coronapas skal der forevises dokumentation for, at den pågældende er undtaget fra krav om test for COVID-19, som er udstedt og underskrevet af et kommunalt borgerservicecenter.

De nærmere bestemmelser om coronapas, kontrol heraf samt muligheden for at kræve test af de ansatte vil blive beskrevet i Kirkeministeriets FAQ på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk) som løbende bliver opdateret. Det bemærkes, at Medarbejder- og Kompetencestyrelsen anbefaler, at der går mindst 4 dage fra den ansatte har modtaget pålægget om at kunne fremvise coronapas, til der gennemføres kontrol.

Kirkeministeriet har orienteret alle folkekirkens arbejdsgivere, fx menighedsrådene, om deres pligt til at indføre kontrol af coronapas i overensstemmelse med cirkulærets bestemmelser herom.

Kirkeministeriet har i den forbindelse endvidere opfordret arbejdsgiverne til at opsætte en kopi af denne orienteringsskrivelse på de enkelte arbejdspladser, samt ved direkte henvendelse til ansatte, som arbejdsgiveren er bekendt med ikke modtager en lønseddel via e-boks, at orientere dem om pålægget.

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
[www.km.dk](http://www.km.dk)

Telefon 3392 3390  
e-post [km@km.dk](mailto:km@km.dk)

Akt nr.: 197547

Dette akt nr. bedes oplyst ved henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 26. november 2021.



Kirkeministeriet har desuden orienteret Folkekirkens Samarbejdsudvalg og anmodet medlemmerne af FSU om at dele informationen med organisationernes bagland, herunder tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter o.lign.

Akt nr.: 197547

Side 2

Det er den enkelte arbejdsgiver, som tilrettelægger kontrolindsatsen under hensyntagen til forholdene på den enkelte arbejdsplads.

Ministeriet har opfordret arbejdsgiverne, herunder menighedsrådene, til hurtigst muligt, det vil sige inden udgangen af uge 48, at afholde et ekstraordinært medarbejdermøde, hvor principperne for kontrol af coronapas, håndhævelse af pålægget og arbejdsgiverens påtænkte retningslinjer for at håndtere ansatte, der ikke foreviser coronapas, drøftes. Herefter fastlægger arbejdsgiveren de endelige principper og orienterer de ansatte herom.

Hvis du ikke længere er ansat i folkekirken, kan du se bort fra dette brev.

Med venlig hilsen

Kirkeministeriet